



**LUNDS**  
UNIVERSITET

# Återkommande enkät för anställda som ett led i strategiskt personalpolitiskt utvecklingsarbete

Periodic survey for employees as part of a strategic human resource policy development

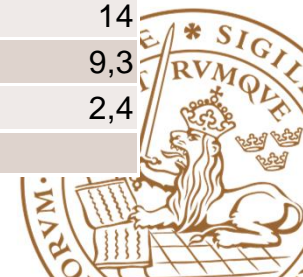
## Resultat för: Institutionen för astronomi och teoretisk fysik

Result for the department of Astronomy and Theoretical Physics

Tabell 1 Bakgrund/Background	Astronomi & teoretisk fysik % (n=23)	N-fak % (n=471)	LU totalt % (n=3562)
<b>Kön/Gender</b>			
Man/Male	73,9	57,7	44,1
Kvinna/Female	26,1	41,4	53,4
Annat/Other	0	0,9	0,5
<b>Ålder/Age</b>			
Medelvärde/Average	42,09	42,9	44,92
Standardavvikelse /Standard deviation	11,65	11,6	11,4
25-39 år/years	47,8	44,5	36,3
40-54 år/years	34,8	36	38,9
55+	17,4	19,5	24,8
<b>Anställning/Employment</b>			
Tidsbegränsad/Fixed term	39,1	40,4	32,2
Tillsvidare/tenured	60,9	59,6	67,8
under 50%	0	1,3	1,3
50-99%	13	6,9	11,7
100%	87	91,8	87
<b>Anställd sedan/Employed since</b>			
mindre än/less than 5 år/years	43,5	45,7	38
5-9 år/years	8,7	12,7	16,4
10-19 år/years	34,8	19,5	24,9
mer än/more than 20 år/years	13	22,1	20,8



	Astronomi & teoretisk fysik % (n=23)	N-fak % (n=471)	LU totalt % (n=3562)
<b>Anställd som/Employment type</b>			
Professor, gästprofessor	26,1	15,7	11
Lektorer, adjunkter	13	13,2	21,1
Forskare, Postdoc, Foass	26,1	17,2	11
Doktorander	13	22,8	16
Adm, teknisk, bibl	17,4	26,8	35,5
Annan	4,3	4,3	5,4
<b>Chefsuppdrag med personalansvar Managerial position with HR responsibilities</b>	8,7	7,9	9,1
<b>Annat ledningsuppdrag Other managerial position</b>	47,8	26,7	22,5
<b>Doktorsexamen sedan/PhD since</b>	78,3	52,9	41,8
mindre än/less than 5 år/years	16,7	19,3	21,8
5-9 år /years	27,8	17,7	24,2
10-19 år/years	22,2	33,3	32,8
20-29 år/years	16,7	20,9	15,7
Över/more than 30 år/years	16,7	8,8	5,4
<b>PhD from</b>			
LU	61,1	64,2	74,3
Övriga/rest of Sverige	11,1	14,8	14
Europa	22,2	17,7	9,3
Utanför/outside Europa	5,6	3,3	2,4



Tabell 2 Introduktion i arbetet/Introduction to employment	Astronomi & teoretisk fysik % (n=23)	N-fak % (n=471)	LU totalt % (n=3562)
<b>LU-nivå/University level</b>			
<b>Deltagit i Lunds universitets introduktion för nyanställda? Participated in the university's introduction for employees</b>	8,7	23,7	29,6
<b>Värderar introduktionen som värdefull Found the introduction valuable</b>	66,7	69,6	73,6
<b>Fakultetsnivå/Faculty level</b>			
<b>Deltagit i någon introduktion vid din fakultet/motsvarande? Participated in the faculty's introduction to employees?</b>	18,2	20	17,7
<b>Värderar introduktionen som värdefull? Found the introduction valuable</b>	71,4	63,6	69,5
<b>Institutionsnivå/department level</b>			
<b>Deltagit i någon introduktion vid din institution Participated in introduction on department level</b>	27,3	32,6	27,2
<b>Värderar introduktionen som värdefull Found the introduction valuable</b>	71,4	71,7	79,6

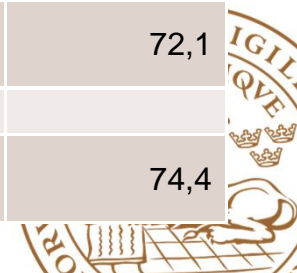


Tabell 3 Diskriminering och kränkande särbehandling/Discrimination and victimisation	Astronomi & teoretisk fysik % (n=23)	N-fak % (n=471)	LU totalt % (n=3562)
Har lagt märke till om någon blivit utsatt för kränkande särbehandling vid arbetsplatsen under de senaste sex månaderna? Have noticed someone being subjected to victimisation at ones workplace during the past six months?	13	12,8	13,6
Har blivit utsatta för kränkande särbehandling på arbetsplatsen under de senaste sex månaderna? Have you yourself been subjected to victimisation in your workplace during the past six months?	0	5,5	7,1
Anser att vi bemöter varandra med respekt vid Lunds universitet According to my experience, we treat each other with respect at Lund University	84,2	83,3	83,9



<b>Tabell 4 Utvecklingssamtal och lönesamtal</b> <b>Staff appraisals and salary appraisals</b>	<b>Astronomi &amp; teoretisk fysik % (n=23)</b>	<b>N-fak % (n=471)</b>	<b>LU totalt % (n=3562)</b>
<b>Utvecklingssamtal/Staff appraisals</b>			
<b>Har haft utvecklingssamtal med närmaste chef under de senaste 18 månaderna/Have had a staff appraisal with immediate superior in the past 18 months?</b>	60,9	54,5	63,5
<b>Tycker att närmaste chef tog samtalet på allvar</b> <b>Thinks that the immediate superior took the appraisal seriously?</b>	86,7	84,6	86,1
<b>Hur värdefullt var utvecklingssamtalet för att:</b> <b>Think that the staff appraisal was useful for:</b>			
<b>Diskutera arbetsvillkor /Discussing working conditions</b>	60	68,7	74,6
<b>Diskutera utvecklingsmöjligheter vid Lunds universitet?</b> <b>Discussing opportunities for development at Lund University</b>	50	49,6	56,6
<b>Identifiera kompetensutvecklingsbehov?</b> <b>Identifying professional development needs</b>	28,6	47,9	55,9
<b>Ge återkoppling på arbete under det senaste året?</b> <b>Giving feedback on the employees work over the past year</b>	42,9	64,1	66,1
<b>Tyckte du utvecklingssamtalet var:</b> <b>Do you think the appraisal was:</b>			
<b>Positivt/Positive</b>	78,6	86,3	86,5
<b>Konstruktivt/Constructive</b>	57,1	70,5	72,4
<b>Värdefullt för att lösa problem i arbetslag</b> <b>Useful for solving problems in your work team</b>	35,7	49,8	53,1
<b>Värdefullt för att ge återkoppling till närmaste chef</b> <b>Useful for giving feedback to your immediate superior</b>	53,8	68,4	72,1
<b>Uppfattade utvecklingssamtalet sammanfattningsvis som värdefullt/In summary, did you find the appraisal valuable?</b>	64,3	72,4	74,4

Lunds universitet / Institutionen för astronomi och teoretisk fysik (n=23)



Tabell 4 (forts)	Astronomi & teoretisk fysik % (n=23)	N-fak % (n=471)	LU totalt % (n=3562)
<b>Lönesamtal/Salary appraisal</b>			
Har blivit erbjuden lönesamtal med närmaste chef inför senaste lönerevisionen. Has been offered a salary appraisal with the immediate superior before the latest salary review	47,8	31,5	36,5
Tycker att närmaste chef tog samtalet på allvar Think that the immediate superior took the appraisal seriously?	90,9	74,8	79,1
<b>Hur värdefullt var lönesamtalet för att: Think that the appraisal was useful for:</b>			
Lyfta fram arbetsinsatser/resultat? Highlighting the employee's work efforts/results?	45,5	60,4	66,5
Tydliggöra lönepåverkande faktorer? Clarifying the factors that affect salary levels?	45,5	53,8	56,2
Förklara lönerevisionsprocessen? Explaining the salary review process?	18,2	49,2	51,9
Uppfattade sammanfattningsvis lönesamtalet som värdefullt/ In summary, found the salary appraisal valuable	45,5	61,1	62,8



Tabell 5 Upplevelse av stress/Experience of stress	Astronomi & teoretisk fysik % (n=23)	N-fak % (n=471)	LU totalt % (n=3562)
Har haft svårigheter att somna under de senaste tre månaderna? Have had difficulties sleeping the last three months			
Aldrig/Sällan Never/seldom	73,9	65	69,7
Ofta/För det mesta Often/most of the time	21,7	31,9	27,8
Alltid/Always	4,3	3	2,6
Har dagar då individen känner sig uppe i varv hela tiden Have days when the employee feels wound up the whole time	78,3	55,8	55,5
Har dagar då individen känner sig mycket pressad, på gränsen av vad som klaras av Have days when the employee feels a lot of pressure, at the limit of what he/she can manage	30,4	36,6	30,2
Har svårt att slappna av på fritiden/Finds it hard to relax during the spare time	43,5	41,4	34,7
Har ofta oroande tankar/Has often disturbing thoughts	34,8	40,1	33,1
Är ofta rastlös/Are often restless	30,4	33,4	30,2
Individen känner sig inte utvilad även efter att ha tagit det lugnt ett par dagar The employee does not feel properly rested even though he/she has taken it easy for a couple of days	39,1	40,6	34,2
Har dagar då individen hela tiden känner sig stressad Have days when the employee feels stressed the whole time	43,5	45,9	42,7





Tabell 6 Ledarskap och ledning/Leadership and management	Astronomi & teoretisk fysik % (n=23)	N-fak % (n=471)	LU totalt % (n=3562)
<b>Fakultet/Faculty level</b>			
<b>Vet vilka som ingår i fakultetsledning Knows who is a part of the faculty management</b>	87	80	84,8
<b>Tycker att de som leder fakulteten/motsvarande: Do you think that the people running the faculty:</b>			
<b>Visar att de värdesätter de anställdas insatser? Show that they value the efforts of the employees ?</b>	61,9	54,4	59,2
<b>Är goda förebilder?/Set a good example?</b>	66,7	59,3	63,2
<b>Har god förståelse för de anställdas arbetssituation? Have a good understanding of the employees' work situation?</b>	57,1	55,3	57,7
<b>Är öppna och ärliga?/Are open and honest?</b>	71,4	63,9	66,6
<b>Har en god uppfattning om vad de anställda tycker och tänker? Have a good understanding of what the employees' feel and think?</b>	42,9	48	50,3



Tabell 6 (forts) Ledarskap och ledning/Leadership and management	Astronomi & teoretisk fysik % (n=23)	N-fak % (n=471)	LU totalt % (n=3562)
Universitetsledning/University level			
Vet vilka som ingår i universitetsledningen Knows who is in the University management?	87	77,4	83,1
Tycker att de som leder Lunds universitet: Do you think that the people managing the University:			
Visar att de värdesätter de anställdas insatser? Show that they value the efforts of the employees?	36,4	48,6	56,3
Är goda förebilder?/Set a good example?	31,8	40,9	54,6
Har god förståelse för de anställdas arbetssituation? Have a good understanding of the employees' work situation?	31,8	38	44,1
Är öppna och ärliga?/Are open and honest?	45,5	48,1	58,9
Har en god uppfattning om vad de anställda tycker och tänker? Have a good understanding of what the employees' feel and think?	31,8	33	38,5



Tabell 7 Samarbete/Cooperation	Astronomi & teoretisk fysik % (n=23)	N-fak % (n=471)	LU totalt % (n=3562)
Anser att samarbetet är bra på sin institution Cooperation is good at my department	52,2	73,3	78,2
Anser att det vid samarbete med andra institutioner inom Lunds universitet fungerar väl Cooperation with other departments within Lund University works well	95,5	88,2	86,2
Upplever att individen är en del i en helhet som arbetar mot samma mål inom sin institution The employee feels that he/she is a part of a whole that is working towards the same goals within the department	47,8	53	62,5
Upplever att individen är en del i en helhet som arbetar mot samma mål inom sin fakultet The employee feels that he/she is a part of a whole that is working towards the same goals within the faculty	52,2	39,7	48,5
Upplever att individen är en del i en helhet som arbetar mot samma mål inom Lunds universitet The employee feels that he/she is a part of a whole that is working towards the same goals within Lund University	43,5	35,4	43,9

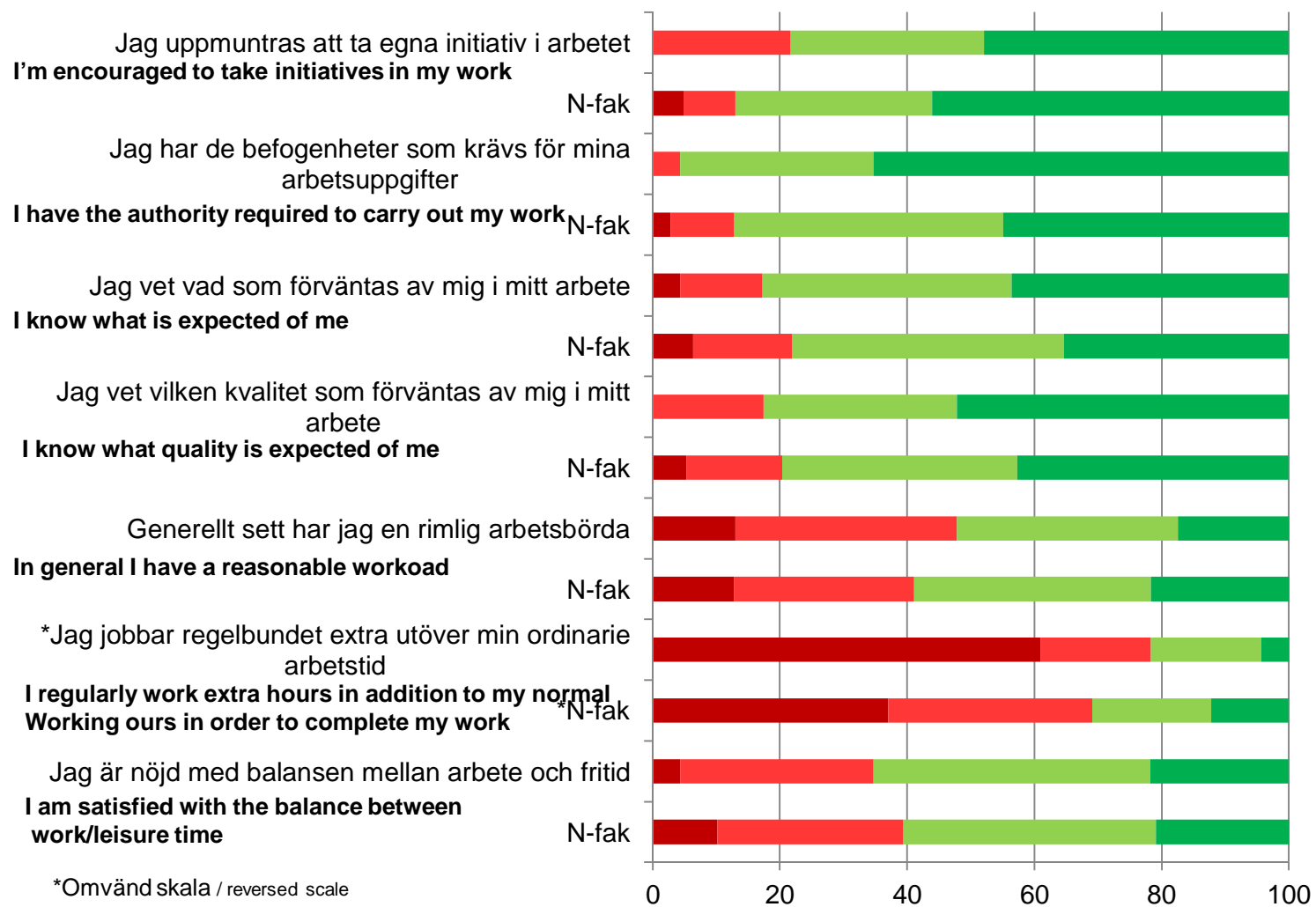


<b>Tabell 8 Policy för jämställdhet, likabehandling och mångfald/Policy for gender, equal opportunities and diversity</b>	<b>Astronomi &amp; teoretisk fysik % (n=23)</b>	<b>N-fak % (n=471)</b>	<b>LU totalt % (n=3562)</b>
<b>Vet om att Lunds universitet har: Do you know whether Lund University has:</b>			
<b>Policy för jämställdhet, likabehandling och mångfald A policy for gender equality, equal opportunities and diversity</b>	91,3	92,4	92,1
<b>Arbetsmiljöplan/A work environment policy</b>	65,2	79,6	84,7
<b>Fackliga företrädare för anställda Union representatives for employees</b>	82,6	83,4	88,4
<b>Företagshälsovård/An Occupational Health Service</b>	78,3	87,6	89,6
<b>Skyddsombud/Health and Safety Representatives</b>	87	90,5	92,7



# Figur 1 Roll och självständighet i arbetet/ Balans mellan arbete och fritid

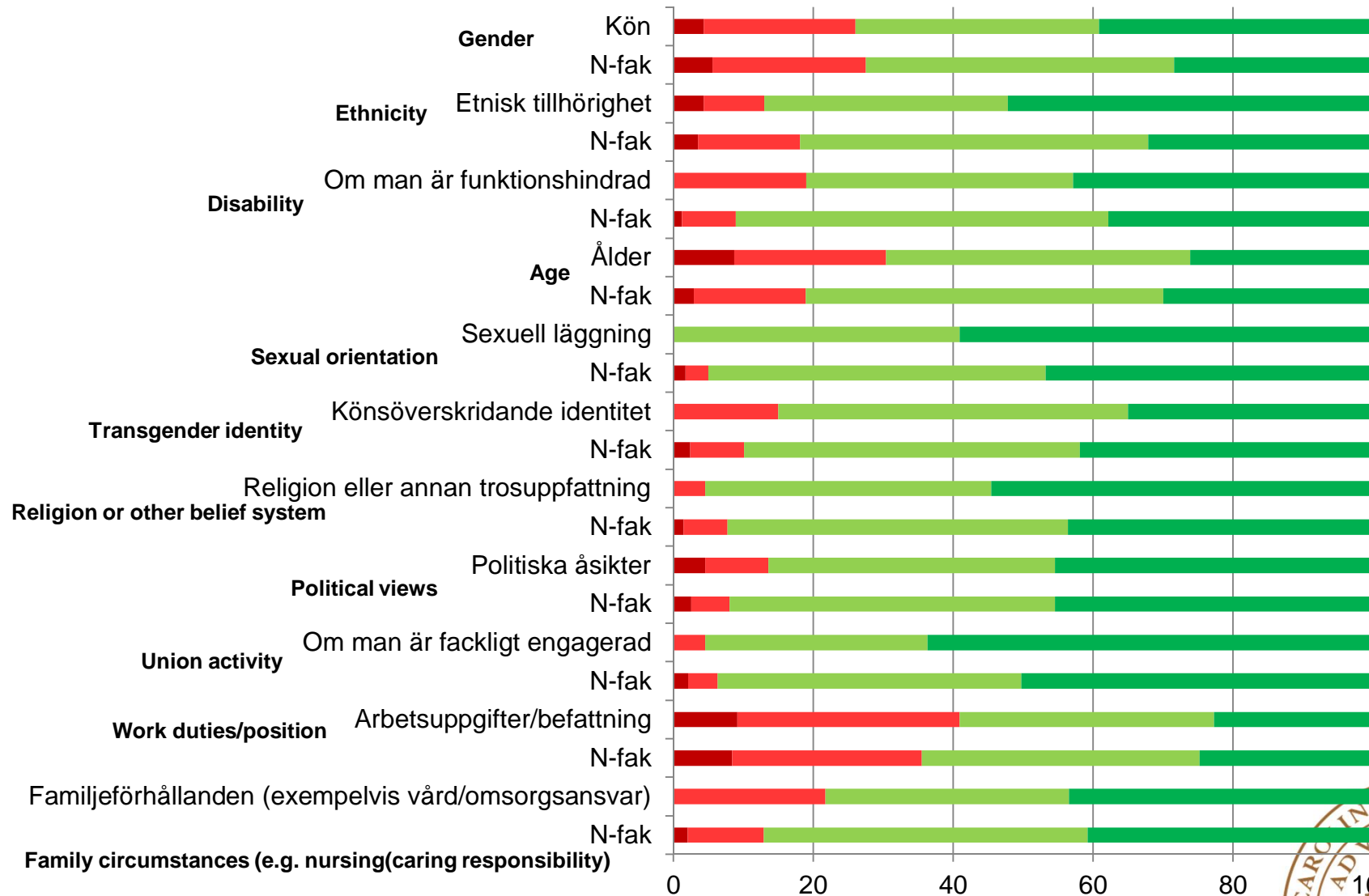
Role and autonomy at work, Balance between work and leisure



## Figur 2 Mångfald

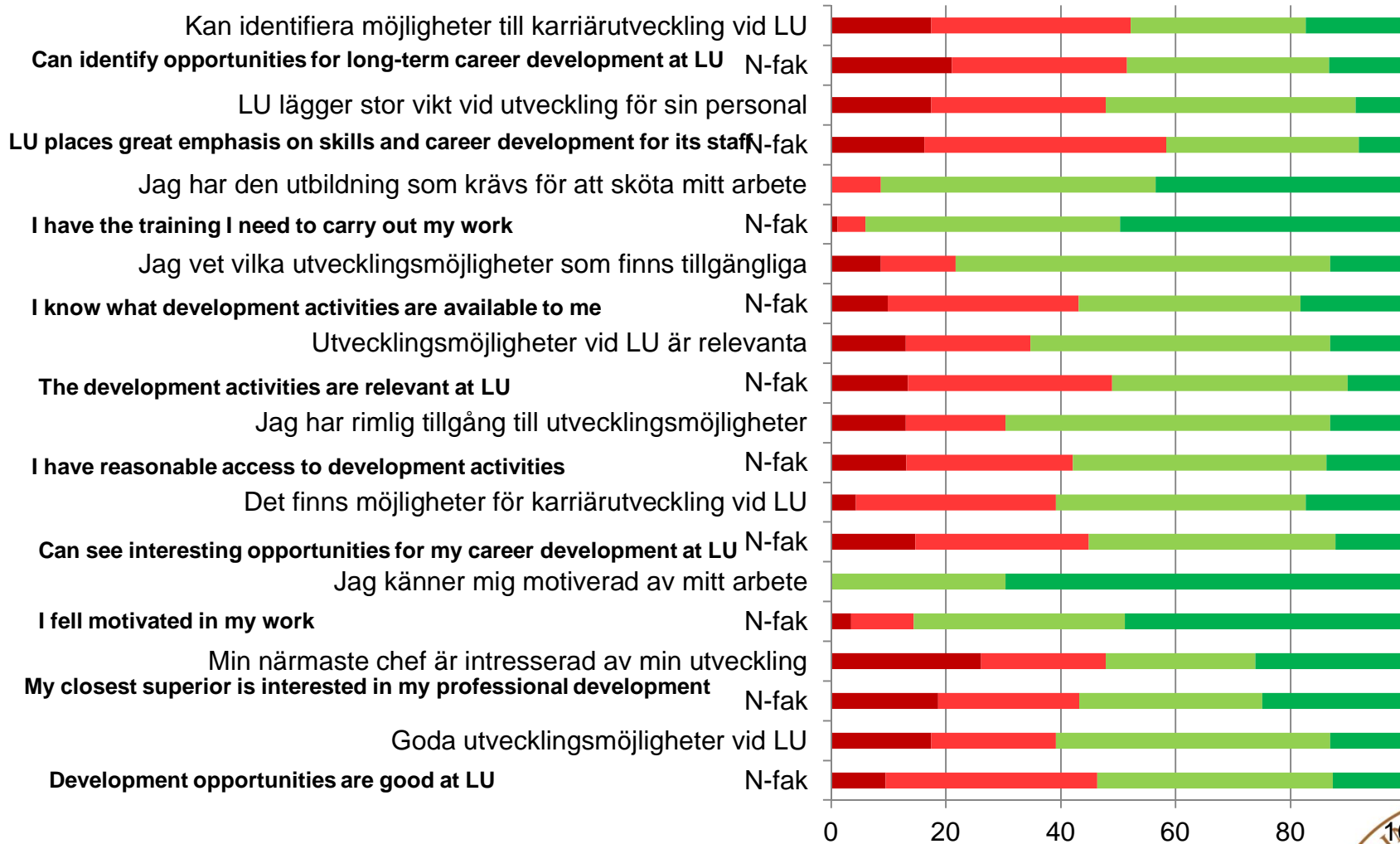
Enligt min erfarenhet behandlas alla vid Lunds universitet lika oberoende av:

Diversity. According to my experience, everyone at LU is treated equally regardless of:

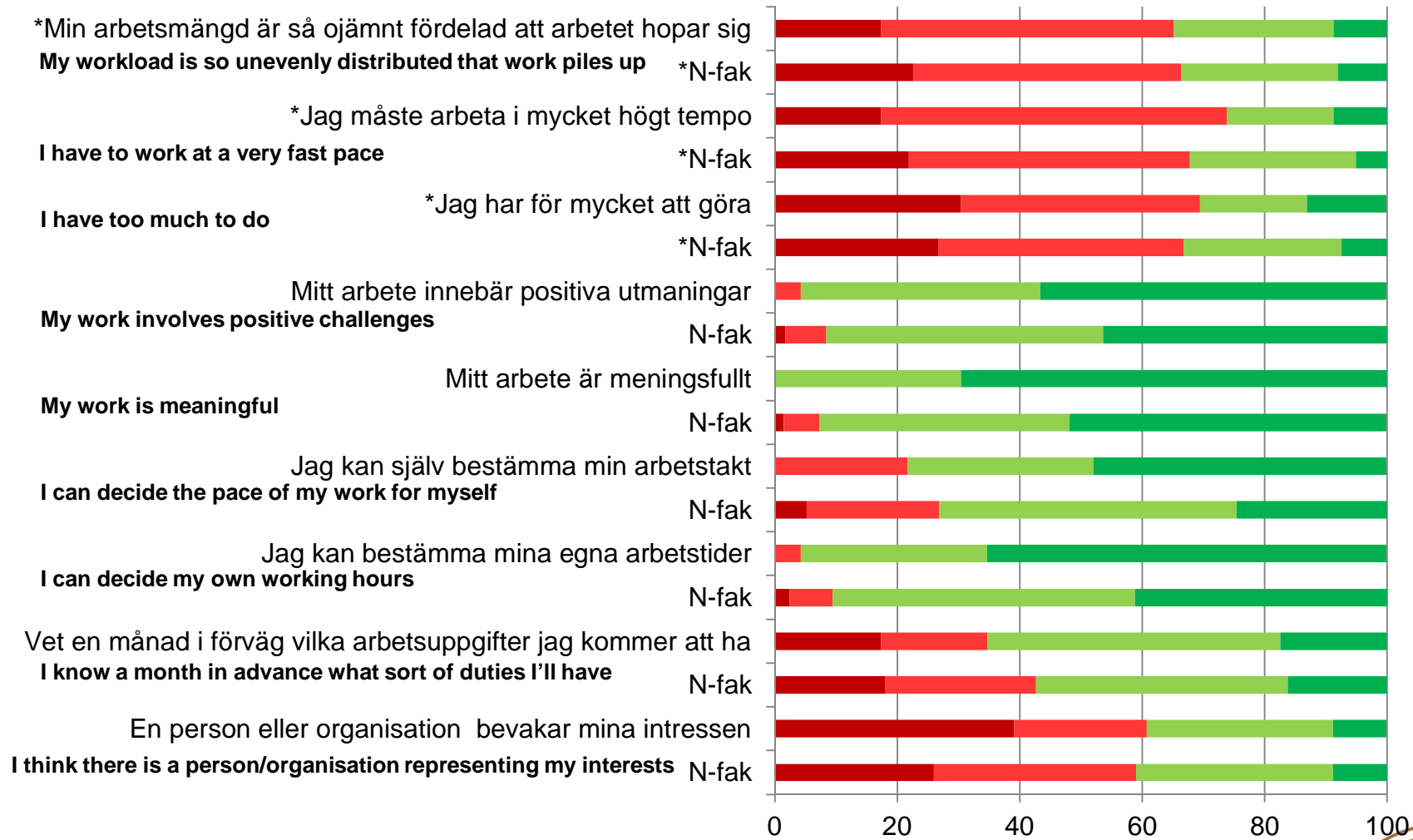


# Figur 3 Kompetens- och karriärutveckling

Professional and career development



**Figur 4 Arbetsituation och organisationskultur** Work situation and corporate structure

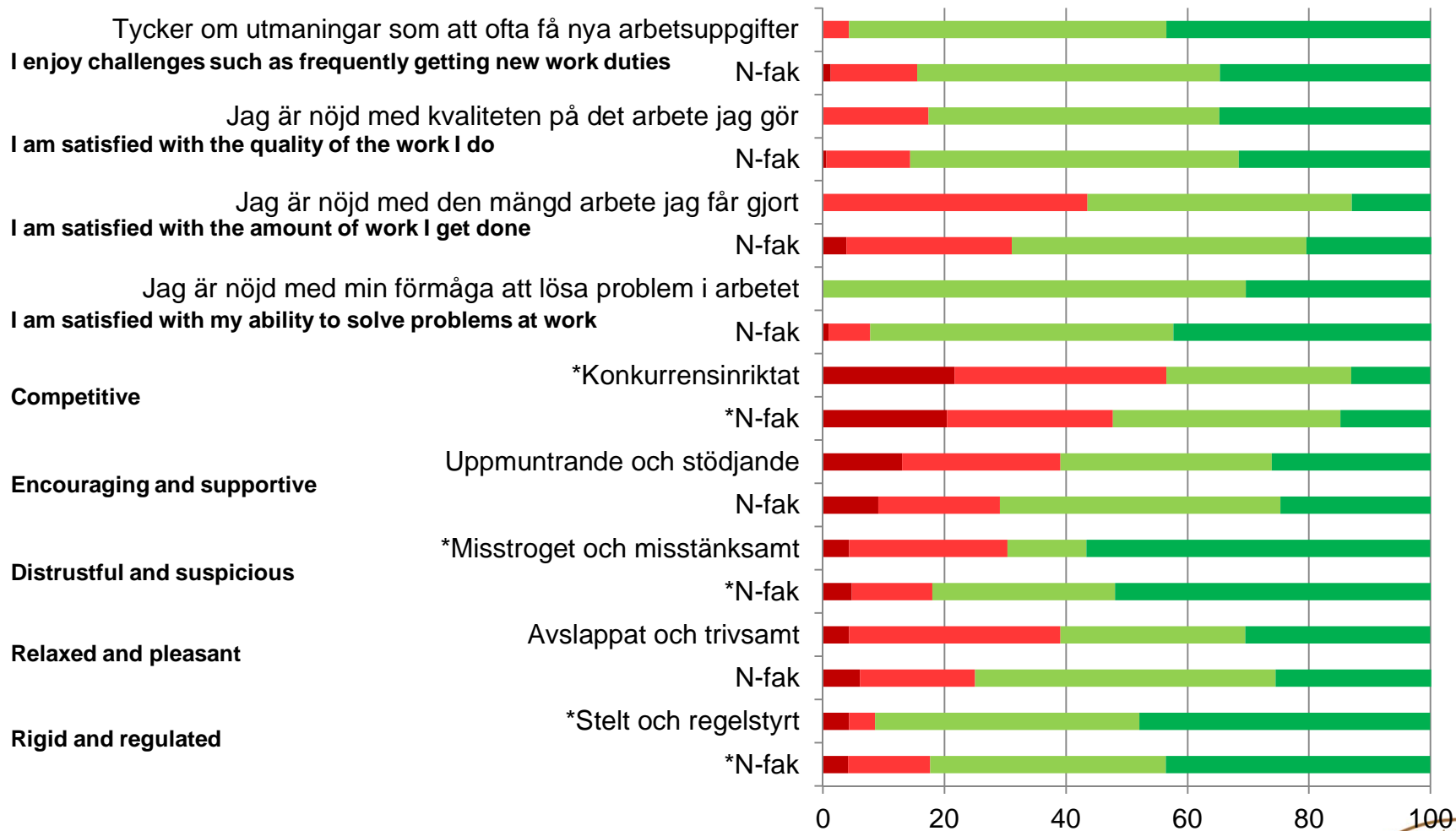


\*Omvänd skala/Reversed scale





## Forts. Figur 4 Arbetsituation och organisationskultur Work situation and corporate culture

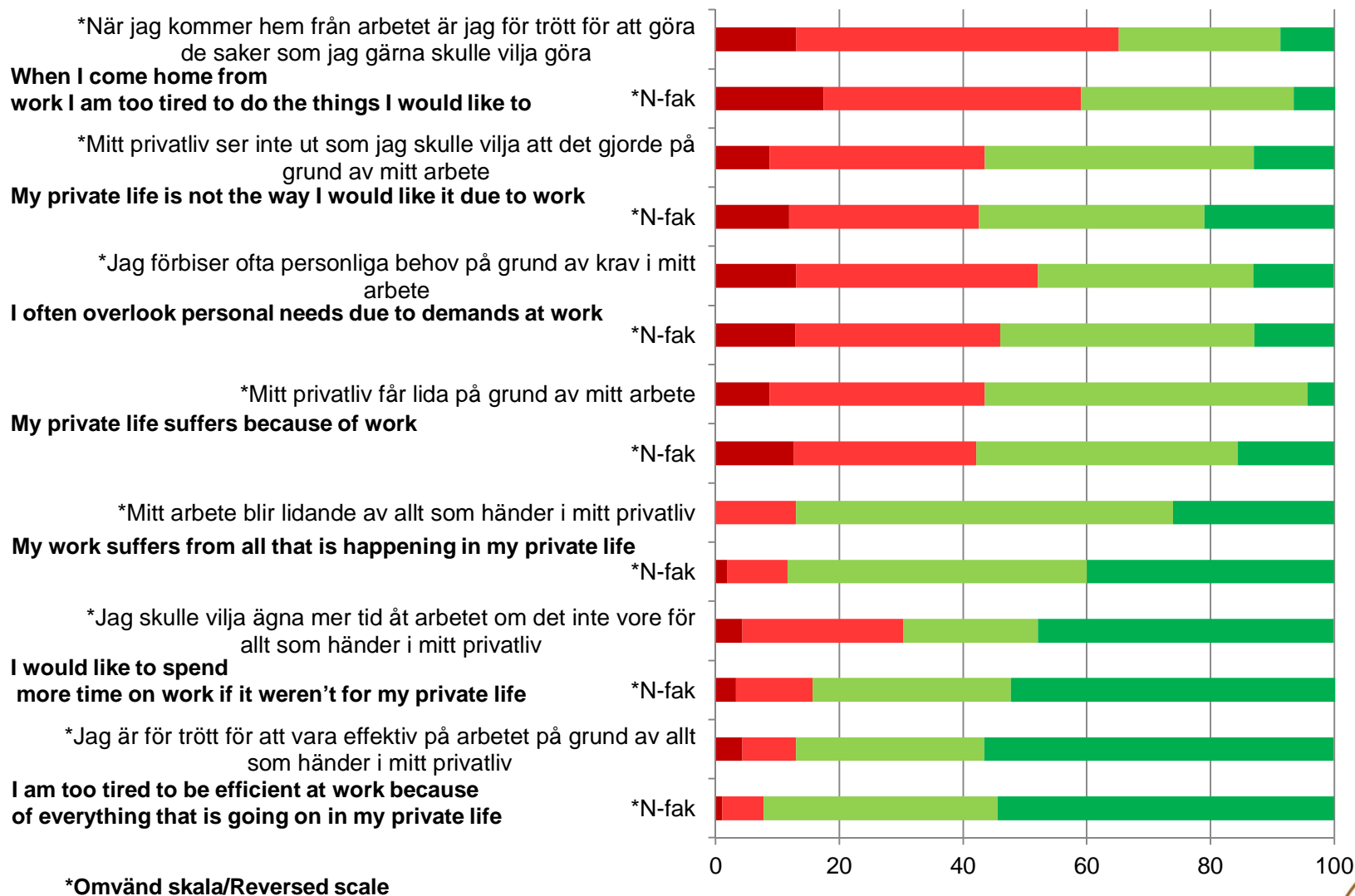


\*Omvänd skala/Reversed scale



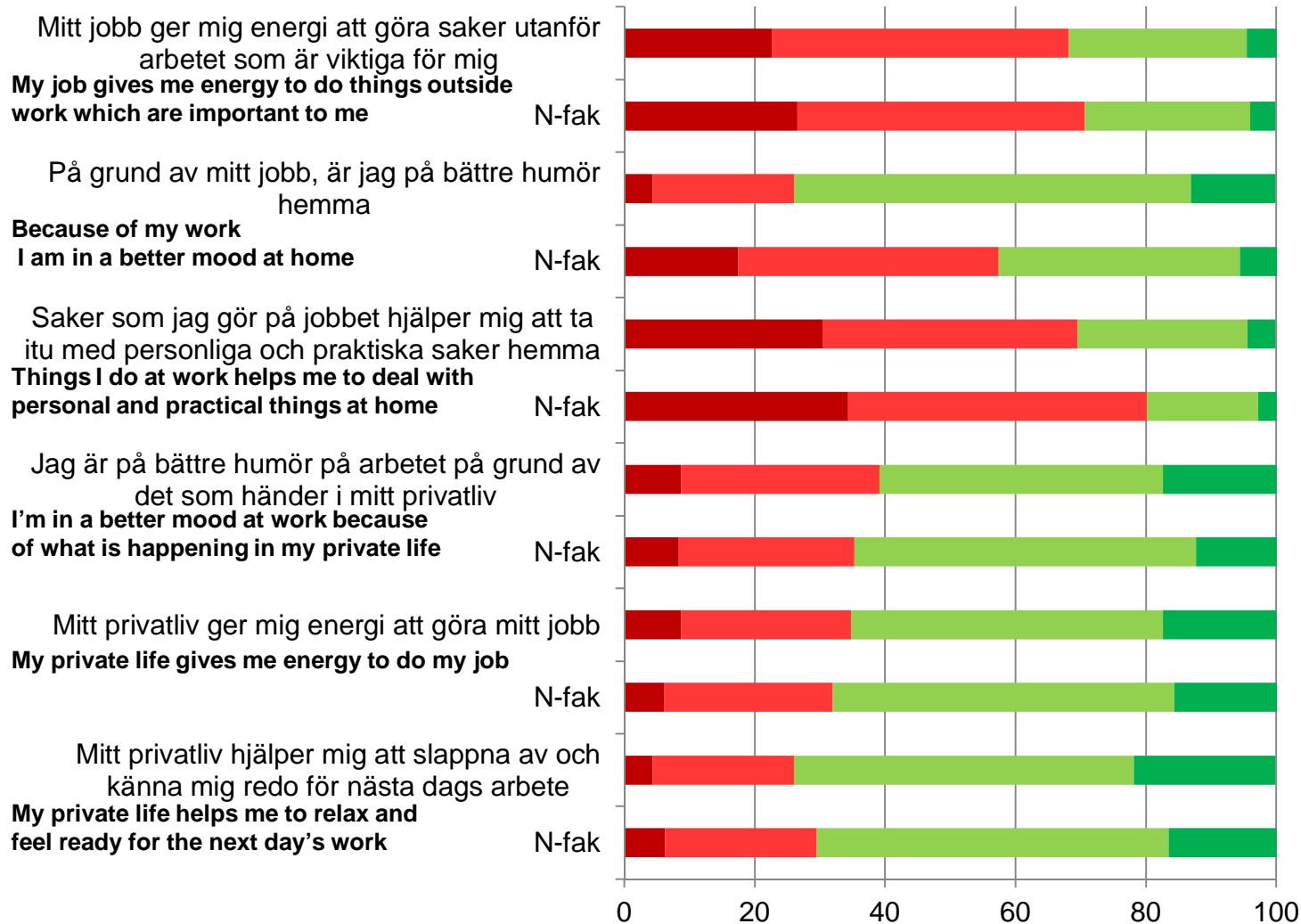
# Figur 5 Upplevelse av stress

Experience of stress



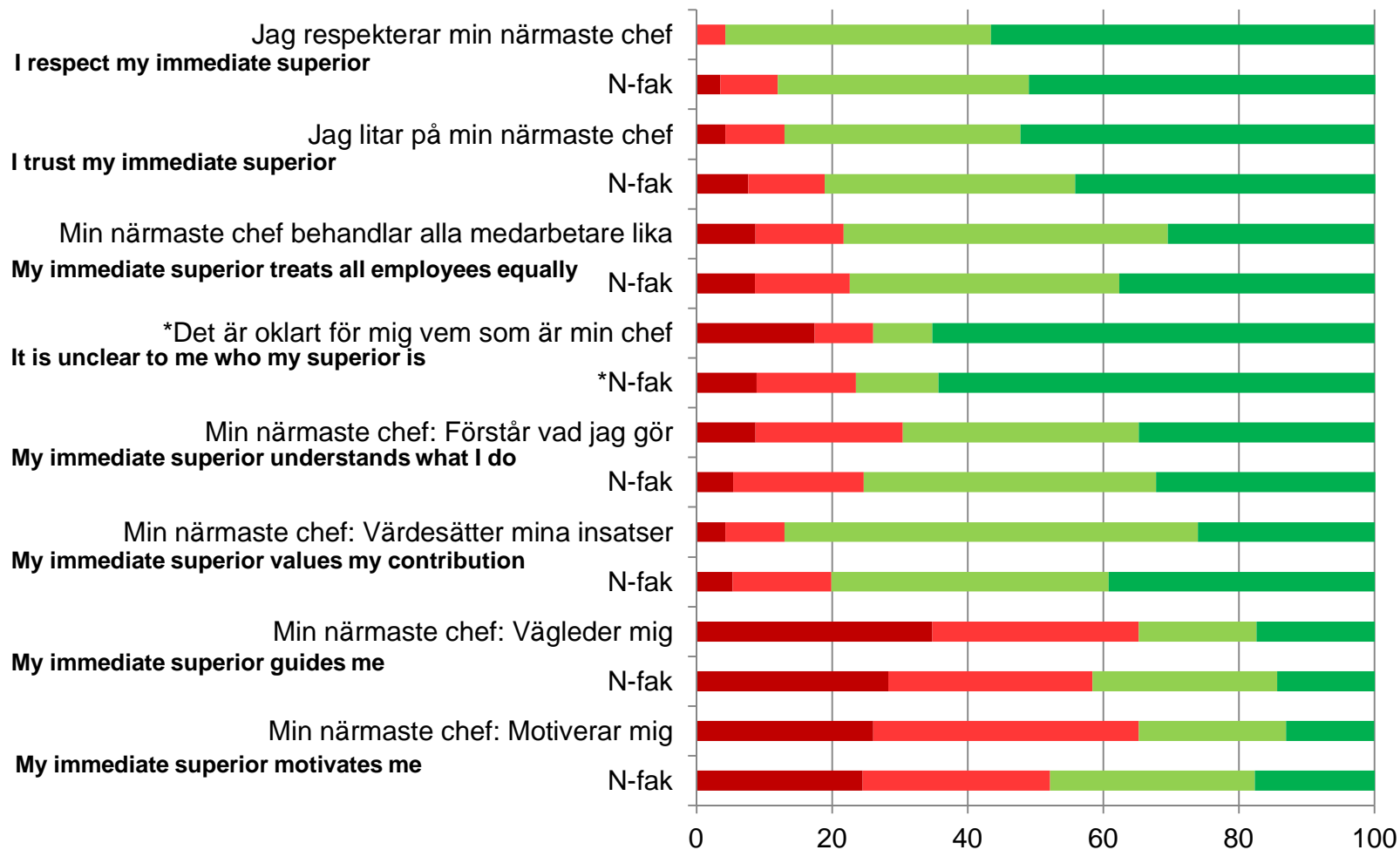
# Forts. Figur 5 Upplevelse av stress

Experience of stress



## Figur 6 Ledarskap och ledning: Institution/motsvarande

Department leadership and management

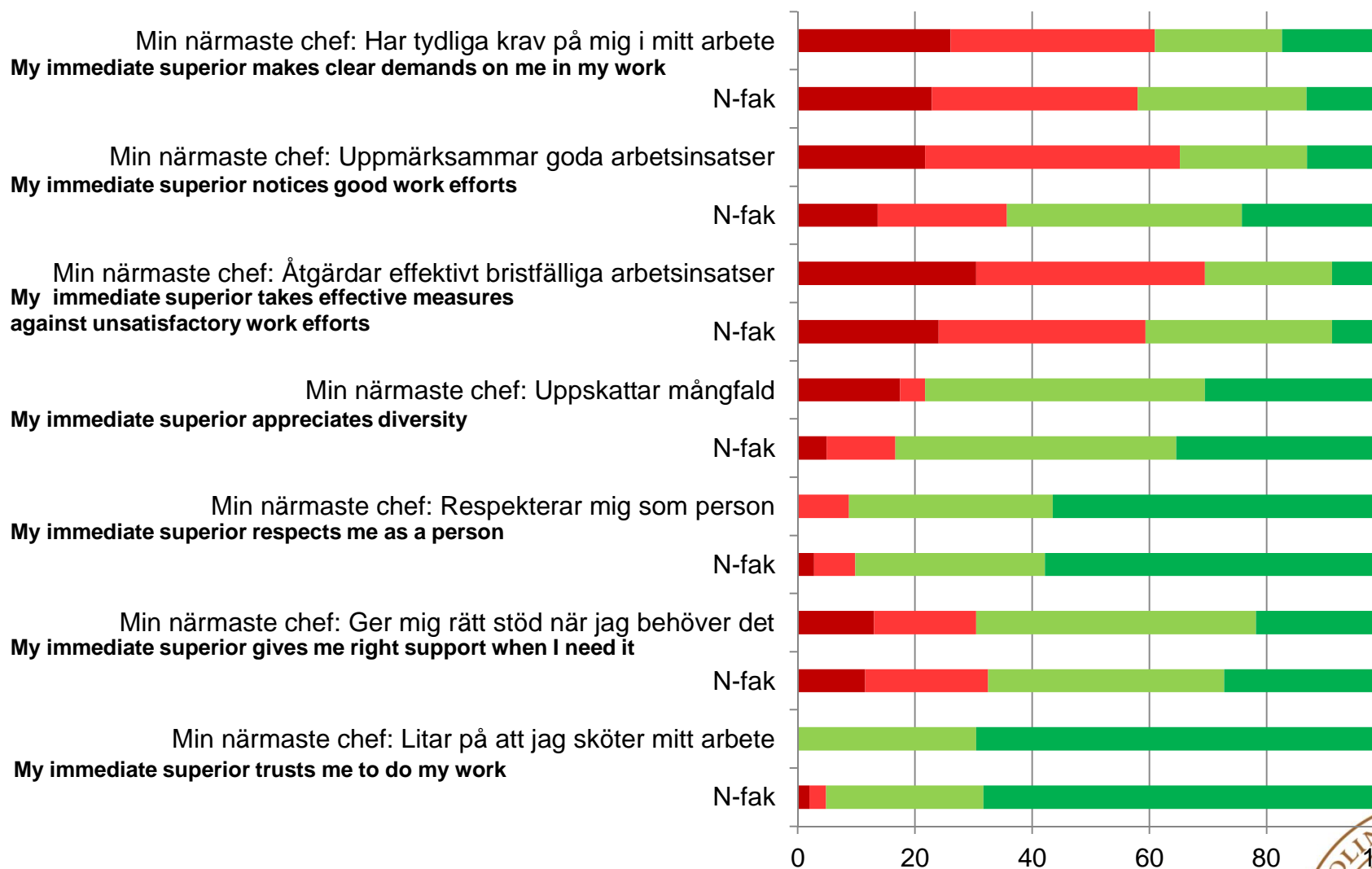


\*Omvänd skala/Reversed scale

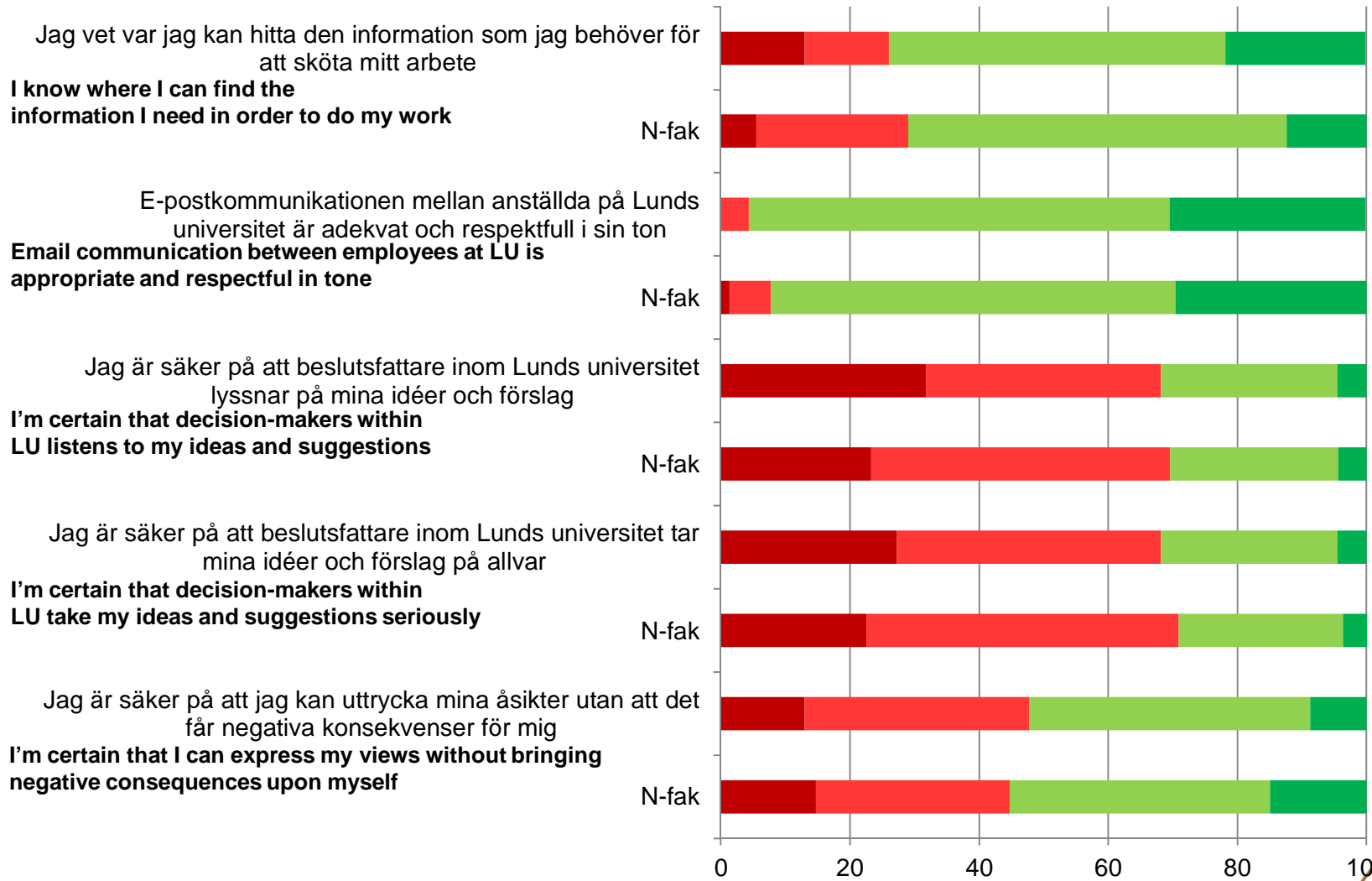


## Forts. Figur 6 Ledarskap och ledning: Institution/motsvarande

Department leadership and management

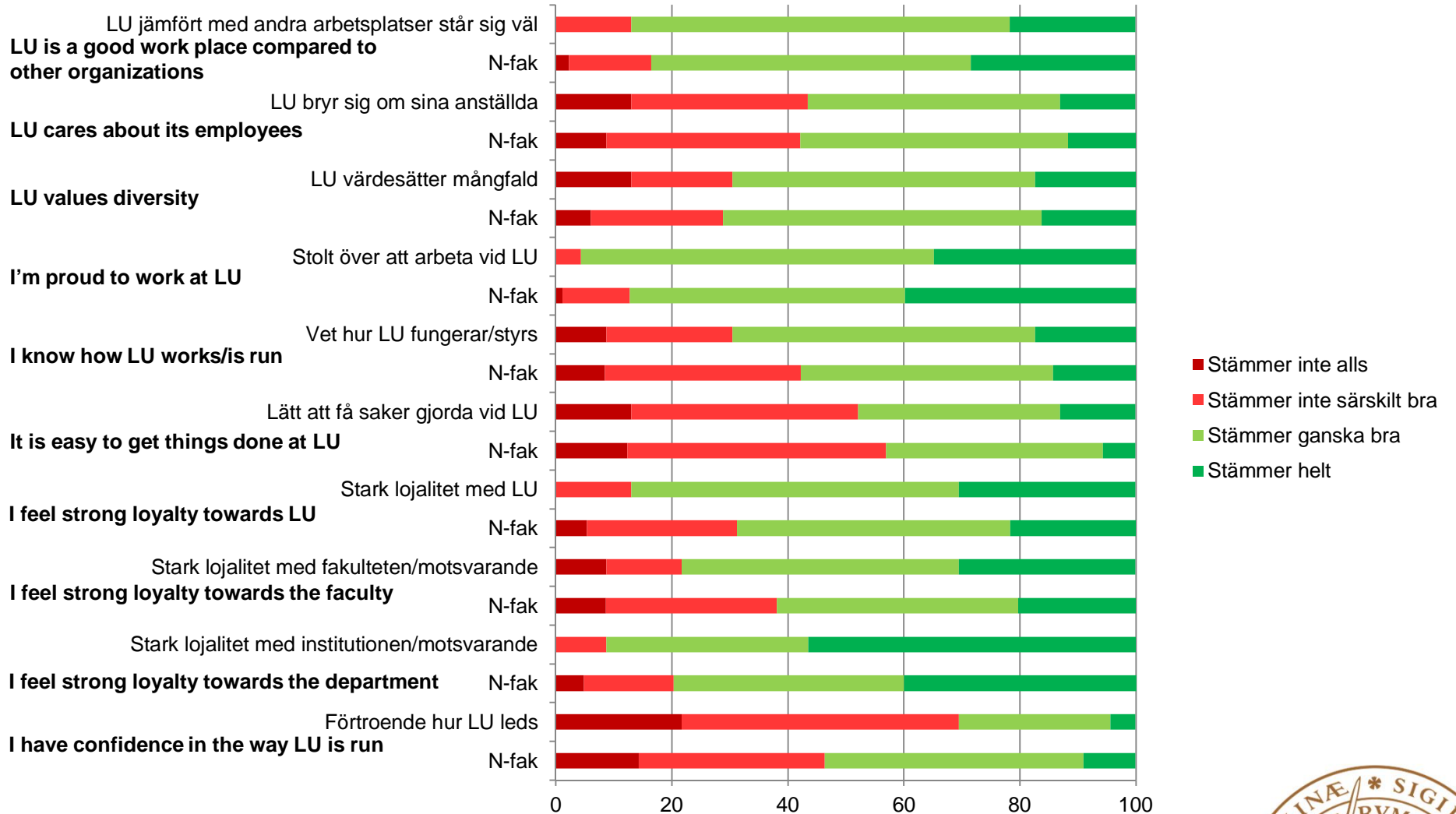


# Figur 7 Kommunikation Communication



# Figur 8 Syn på verksamheten

View of organization



Nöjd med att arbeta vid LU (medel 7,74)  
Happy to work at LU (average)

N-fak (medel 7,38)

